



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 129 del 29 dicembre 2022

OGGETTO: recepimento DDG Dipartimento Lavoro e Welfare n. 17397 del 28 dicembre 2022
avente ad oggetto: *“Approvazione progetto per il supporto amministrativo alle attività del
Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del
Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022. Approvazione schema di convenzione con
Azienda Calabria Lavoro. Accertamento entrata e impegno di spesa.”*
Impegno di spesa.

✓

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021, nonché, da ultimo, la DGR n. 256 del 30 giugno 2022 di ulteriore proroga;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 – 2024;

VISTI il decreto del Commissario Straordinario n. 99 del 9 novembre 2022 ed il successivo decreto n. 127 del 29 dicembre 2022, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2022 – 2024;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014 n. 183 recante "*Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*";

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante "*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*";

- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*";

- il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art.12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*";

- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;

- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profile operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020.

- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R. n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;

- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- la D.G.R. n. 407 del 25/08/2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21,

- del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
 - il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
 - il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*” e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
 - il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
 - il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
 - il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
 - il decreto interministeriale del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto-legge n. 77/2021;
 - il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
 - la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”, “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”, “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
 - la DGR n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
 - la DGR n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all'adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL);
 - la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”;
 - la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;

PREMESSO che:

- il Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - si inserisce nell'ambito della Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), quale azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale volta ad introdurre e implementare livelli essenziali delle prestazioni, favorire l'occupabilità dei lavoratori in transizione e delle persone disoccupate e inoccupate, con particolare attenzione ai soggetti cosiddetti vulnerabili e più distanti dal mercato del lavoro, nonché l'inclusione sociale delle persone in condizioni di estrema

fragilità;

- al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, con i decreti dirigenziali del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 1108921 del 21 settembre 2022 e n. 12439 del 17 ottobre 2022 sono stati approvati due Avvisi Pubblici, che prevedono, rispettivamente, il coinvolgimento di circa 100 enti accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria per la realizzazione delle misure afferenti ai percorsi in cui è strutturato il Programma Gol e il coinvolgimento degli organismi di formazione accreditati dalla Regione per la costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale GOL Calabria". Sempre per l'attuazione dei suddetti percorsi GOL sono in via di definizione ulteriori tre Avvisi Pubblici che verranno prossimamente pubblicati dalla Regione Calabria;

- i numerosi e rilevanti impegni scaturenti dal Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL ai quali occorrerà far fronte in maniera tempestiva e adeguata nei prossimi mesi, si aggiungono alla necessità della Regione di continuare, in ogni caso, ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali dei servizi per il lavoro su tutto il territorio calabrese;

- nel contesto normativo sopra delineato e in considerazione delle esigenze organizzative e gestionali connesse alla sua attuazione, si è ravvisata la necessità di garantire al Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all'espletamento delle attività di competenza, anche straordinarie connesse e conseguenti al succitato Piano regionale attuativo del Programma GOL, dotandosi nel periodo più breve possibile di un numero adeguato di risorse qualificate, in possesso di competenze specialistiche e maturata esperienza in materia di politiche e servizi per il lavoro. In particolare, al fine di:

- assicurare i livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro, per come definiti nel DM n. 4/2018 e specificati per le attività previste da GOL dalla deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e s.m.i., con la quale al punto c) è approvato il documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- assicurare lo svolgimento delle procedure di gestione e attuazione degli Avvisi Pubblici della Regione Calabria;
- assicurare le attività di monitoraggio sulla regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
- assicurare la predisposizione di atti, verifiche dei risultati e rendicontazione delle spese degli interventi e attività connessi e collegati agli Avvisi Pubblici Regionali in attuazione del PAR GOL;

CONSIDERATO che decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 17397 del 28 dicembre 2022, per le finalità di cui sopra:

- è stata approvata la scheda progettuale denominata "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*", allegato A al detto decreto, che prevede la contrattualizzazione di n. 106 figure professionali a tempo pieno e determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all'attuazione del PAR GOL sopra rappresentate;

- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale, anche mediante la valorizzazione delle competenze specialistiche ed esperienza nelle politiche e servizi per il lavoro, nonché in materie a queste connesse e collegate, già acquisite dal personale precedentemente contrattualizzato da Azienda, il cui profilo professionale altamente qualificato risulta senz'altro corrispondente alle esigenze connesse all'attuazione del PAR GOL Calabria espresse dal competente Dipartimento regionale;

- è stata approvato lo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per l'attuazione del progetto, allegato B al medesimo provvedimento;

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto ed € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro;

TENUTO CONTO che con il medesimo decreto dipartimentale n. 17397/2022, il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro ha dato atto che con nota prot./SIAR del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 506436 del 16 novembre 2022 è stata formulata richiesta di chiarimenti al competente Ispettorato interregionale del lavoro che, con nota del 24 novembre 2022, ha fornito parere positivo rispetto alla eventuale possibilità di contrattualizzare a tempo determinato con ACL, previa procedura selettiva, le figure professionali sopra indicate, da utilizzare nell'ambito della nuova progettualità, sia pur con le precisazioni indicate nella nota stessa;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 17397 del 28 dicembre 2022 e, conseguentemente, di dover impegnare sul bilancio di Azienda 2022-2024, annualità 2023 la complessiva somma di € 2.246.440,00, con imputazione della spesa per € 1.650.000,00 sul capitolo U2401027301, a titolo di compensi per i collaboratori, per € 438.200,00, con imputazione della spesa sul capitolo U2401027302, a titolo di contributi previdenziali obbligatori, per € 136.000,00 sul capitolo U2401027303, per il pagamento dell'IRAP e per € 22.240,00 sul capitolo U2401027304 a titolo di spese di gestione, capitoli che presentano la necessaria disponibilità;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 17397 del 28 dicembre 2022, con cui:

- è stata approvata la scheda progettuale denominata "Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria", allegato A al detto decreto, che prevede la contrattualizzazione di n. 106 figure professionali a tempo pieno e determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all'attuazione del PAR GOL sopra rappresentate;

- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale, anche mediante la valorizzazione delle competenze specialistiche ed esperienza nelle politiche e servizi per il lavoro, nonché in materie a queste connesse e collegate, già acquisite dal personale precedentemente contrattualizzato da Azienda, il cui profilo professionale altamente qualificato risulta senz'altro corrispondente alle esigenze connesse all'attuazione del PAR GOL Calabria espresse dal competente Dipartimento regionale;

- è stata approvato lo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per l'attuazione del progetto, allegato B al medesimo provvedimento;

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto ed € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro;

- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, come da allegato B al decreto sopra citato;

- **di impegnare** sul bilancio di Azienda 2022-2024, annualità 2023, per la realizzazione del progetto, la complessiva somma di € 2.246.440,00, con imputazione della spesa per € 1.650.000,00 sul capitolo U2401027301, a titolo di compensi per i collaboratori, per € 438.200,00, con imputazione della spesa sul capitolo U2401027302, a titolo di contributi previdenziali obbligatori, per € 136.000,00 sul capitolo U2401027303, per il pagamento dell'IRAP e per € 22.240,00 sul capitolo U2401027304 a titolo di spese di gestione, capitoli che presentano la necessaria disponibilità;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

dott. Felice Iracà